



## Kurzporträt



### Christian-Albrechts-Universität zu Kiel

Olshausenstr. 40, 24098 Kiel

Das Zertifikat zum audit familiengerechte hochschule wurde am 07.12.2009 bestätigt.

Die Christian-Albrechts-Universität zu Kiel ist die einzige Volluniversität in Schleswig-Holstein. Mit 153 Studiengängen in 8 Fakultäten bietet die CAU vielfältige Studienmöglichkeiten in den Geistes- und Sozialwissenschaften, den Natur- und Technikwissenschaften, sowie in Jura und Medizin. Insgesamt waren 21955 Studierende immatrikuliert, davon 54 Prozent Frauen.

Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 3108 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt. Von diesen waren 57 Prozent im wissenschaftlichen Bereich und 43 Prozent im wissenschaftsunterstützenden Bereich tätig. Der Frauenanteil an der CAU lag insgesamt bei 46 Prozent, in der Wissenschaft bei 33 Prozent.

#### Ziel der Re-Auditierung

Die CAU positioniert sich mit ihrem Engagement in der Vereinbarkeit von Beruf, Studium und Familie als Universität und attraktiver Arbeitgeber, um Spitzenkräfte in Wissenschaft und Verwaltung zu gewinnen und zu binden. Insbesondere Frauen sollen hervorragende Entwicklungs- und Karrieremöglichkeiten geboten werden. Dazu gehört in erster Linie die gezielte Unterstützung in der wissenschaftlichen Qualifizierungsphase.

Die CAU strebt Exzellenz in Wissenschaft, Forschung und Lehre, sowie im Bereich der vereinbarkeitsfördernden familienbewussten Personalarbeit an. Durch die familienbewusste Gestaltung der Arbeitsbedingungen wird die Motivation der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter unterstützt und eine hohe Arbeitsqualität erreicht.

Dies gelingt durch eine Kultur des "Geben und Nehmen": Führungskräfte sind gefordert, die Vereinbarkeit aktiv zu unterstützen, die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter leisten ihren Beitrag bei der Gestaltung des Handlungsrahmens.

#### Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Dienstvereinbarung zur flexiblen Arbeitszeit
- Online-Mitarbeiterzeitschrift
- Gründung des Familien-Servicebüros
- Krippen- und Tagespflegeplätze für Kinder von Beschäftigten
- Oster-, Sommer-, Herbstferienprogramm für Kinder von Beschäftigten
- Dienstvereinbarung alternierende Telearbeitsplätze
- Workshop für studierende (werdende) Eltern zur Vermittlung von Lern- und Arbeitstechniken, Kenntnissen im Zeitmanagement, Selbstorganisation
- Elterntreff für Studierende mit Kind
- interaktives Elternportal
- Service für Doppelkarrierepaare

#### Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Die Einführung der alternierenden Telearbeit wird fortgesetzt
- Abstimmung der Semesterferien mit den Schulferien (soweit von der Universität beeinflussbar)
- Verstärkte Nutzung der Spielräume flexibler Arbeitsorte
- Stärkere Verankerung des Themas Vereinbarkeit in den Kommunikationsstrukturen der einzelnen Fakultäten
- Orientierungsleitfäden für neue Führungskräfte
- Integration des Themas Vereinbarkeit in die Fortbildung für Führungskräfte
- Das Thema Vereinbarkeit findet in den Berufungsverfahren Berücksichtigung

Stand: 07. Dezember 2009