

STELLENAUSSCHREIBUNG

An der Christian-Albrechts-Universität zu Kiel (CAU) ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt die Stelle einer*ines

Mitarbeiter*in für das Thema Barrierefreiheit in Studium und Lehre

befristet bis zum 31.12.2024 zu besetzen. Die regelmäßige wöchentliche Arbeitszeit beträgt die einer*s Vollbeschäftigten (z. Z. 38,7 Stunden). Die Eingruppierung erfolgt bei der Erfüllung der tarifrechtlichen Voraussetzungen in der Entgeltgruppe 13 TV-L. Die Stelle ist grundsätzlich teilbar.

Die Projektstelle soll die Evaluation und Fortführung des Aktionsplans zur UN-BRK an der Kieler Universität verantworten und ein Serviceangebot zu den fachspezifischen und - übergreifenden sowie technischen Fragen schaffen, wie Lehre und Studium konkret barrierefrei an der CAU gestaltet werden kann.

Zu den Hauptaufgaben der ausgeschriebenen Stelle gehören:

- Didaktische Beratung von Lehrenden, Tutor*innen und Studierenden der CAU zur Gestaltung barrierefreier (digitaler) Hochschullehre und bei der Aufbereitung barrierefreier (digitaler) Lehrmaterialien
- Konzeption, Umsetzung und Evaluation von Workshops und Austauschveranstaltung zu diesem Thema
- Erstellung von Leitfäden, Broschüren und Handreichungen zum Thema barrierefreie (digitale) Lehre
- Vernetzungsarbeit mit Inklusionsexpert*innen an Hochschulen und mit weiteren Einrichtungen und Ansprechpersonen an der CAU und außerhalb der CAU
- Evaluierung der bisherigen Maßnahmen im Kontext UN-BRK, inkl. Analyse von Leerstellen
- Fortschreibung des Aktionsplans unter besonderer Berücksichtigung neuer gesetzlicher Regelungen und der fortschreitenden Digitalisierung des universitären Alltags

Sie verfügen über:

- einen wissenschaftlichen Hochschulabschluss (Master, Diplom oder vergleichbarer Abschluss) in einer geistes- oder sozialwissenschaftlichen Disziplin, in Rehawissenschaften oder in einem Informatik- oder rechtswissenschaftlichen Studium mit einem Schwerpunkt auf Inklusion;
- nachgewiesene Kenntnisse im Bereich Barrierefreiheit und Inklusion;
- hochschuldidaktische Kenntnisse bzw. Berufserfahrung in diesem Bereich;
- Erfahrungen in der Beratung Lehrender und Studierender zur Konzeption und Durchführung von barrierefreien universitären Lehrformaten und zur Erstellung barrierefreier Lehr-Lern-Materialien;
- Erfahrungen im Wissenschafts- und Projektmanagement
- Gute Englischkenntnisse

Wünschenswert sind:

- ausgeprägte Dienstleistungsorientierung und Teamfähigkeit;
- selbstständige Arbeitsweise und Prozessorientierung, hohe Kommunikations- und Moderationskompetenzen
- versierter Umgang mit MS Office (Word, Excel, Power-Point, Outlook)

Darüber hinaus wird die Identifikation mit dem Leitbild Diversität der Hochschule ebenso vorausgesetzt wie die Bereitschaft, Gender- und Diversityaspekte zu berücksichtigen und in die Arbeit zu integrieren.

Die Christian-Albrechts-Universität zu Kiel bietet Ihnen ein spannendes und verantwortungsvolles Arbeitsumfeld mit Weiterbildungsmöglichkeiten und einem familienfreundlichen Arbeitsplatz mit flexiblen Arbeitszeiten.

Die CAU versteht sich als moderne und weltoffene Arbeitgeberin. Wir begrüßen Ihre Bewerbung unabhängig ihres Alters, ihres Geschlechts, ihrer kulturellen und sozialen Herkunft, Religion, Weltanschauung, Behinderung oder sexuellen Identität. Wir fördern die Gleichberechtigung der Geschlechter. Frauen werden bei gleichwertiger Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung vorrangig berücksichtigt.

Ausdrücklich begrüßen wir es, wenn sich Menschen mit Migrationshintergrund bei uns bewerben.

Die Hochschule setzt sich für die Beschäftigung von Menschen mit Behinderungen ein: Bewerbungen von Schwerbehinderten oder ihnen Gleichgestellten werden bei entsprechender Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Bewerbungen mit aussagefähigen Unterlagen (Bewerbungsschreiben, tabellarischer Lebenslauf, Zeugnisse) werden bis zum 20.02.2023 ausschließlich via E-Mail in einem Dokument erbeten an Giovanna Putorti und Eddi Steinfeldt-Mehrtens, ge@uv.uni-kiel.de, Christian-Albrechts-Universität zu Kiel, Christian-Albrechts-Platz 4, 24118 Kiel. Über externe Bewerbungsportale unvollständig eingereichte Bewerbungen können leider nicht berücksichtigt werden.

Auf die Vorlage von Lichtbildern/Bewerbungsfotos verzichten wir ausdrücklich und bitten daher, hiervon abzusehen.

Für inhaltliche Fragen zur ausgeschriebenen Stelle stehen Ihnen Giovanna Putorti (0431 880 5928) und Eddi Steinfeldt-Mehrtens (0431 880 7000) zur Verfügung.