

Am **Institut für Betriebswirtschaftslehre** der Christian-Albrechts-Universität zu Kiel, Professur für Personal und Organisation (Prof. Dr. Claudia Buengeler), ist voraussichtlich **zum 01.11.2023** eine Stelle als

### **Wissenschaftliche\*r Mitarbeiter\*in**

für voraussichtlich **vier Jahre** befristet zu besetzen. Die regelmäßige wöchentliche Arbeitszeit beträgt 75% der einer entsprechenden Vollbeschäftigung (z.Zt. 29,025 Stunden). Die Eingruppierung erfolgt bei Vorliegen der tarifrechtlichen Voraussetzungen in die Entgeltgruppe 13 TV-L. Die Stelle ist vorbehaltlich einer Drittmittelförderung durch die Deutsche Forschungsgemeinschaft (DFG) zu besetzen.

#### **Das sind Ihre Aufgaben:**

- Mitwirkung an aktuellen Forschungsprojekten der Professur, insbesondere im DFG-Projekt „*TRAIN 4 TOLERANCE (T4T): Developing Tolerance in Diverse Work Teams through Diversity Training*“, mit dem Ziel der Publikation in international anerkannten Fachzeitschriften und des Wissenstransfers in die Praxis.
- Mitwirkung in der Planung, Organisation und Durchführung von Veranstaltungen und Aktivitäten am Lehrstuhl für Forschung, Lehre, Administration und Öffentlichkeitsarbeit, wie z. B. Symposien, Writing Retreats und Workshops
- Mitwirkung in der Lehre, insbesondere bei forschungsbezogenen Veranstaltungen (z. B. Betreuung von Studierenden bei der Anfertigung von Abschlussarbeiten; Durchführung des Empirischen Projekts mit Studierenden und des Forschungsseminars im Experimentallabor „*Kiel Experimental Economic Laboratory (KEEL)*“.

#### **Das bieten wir Ihnen:**

- Mitarbeit in einem dynamischen, international und interdisziplinär orientierten Team mit hervorragender Vernetzung in Forschung (u.a. mit der Universität Amsterdam) und Praxis.
- Interessante, wissenschaftlich wie praktisch relevante Forschungsthemen im Bereich Organizational Behavior/Organisationspsychologie/Management, im Besonderen zu *Teamdiversität* und *Diversity Training* unter Nutzung eines forschungsbasierten Escape Rooms.
- Möglichkeit zur Zusammenarbeit mit organisationalen Praxispartner\*innen im Rahmen der Forschungsstudien.
- Möglichkeit zur Qualifizierung in Forschung (z.B. Promotion oder Post-Doc), Lehre sowie Wissenschaftskommunikation.

#### **Das sind Sie:**

- Erfolgreich abgeschlossenes, den Aufgaben entsprechendes wissenschaftliches Hochschulstudium (insb. Wirtschaftswissenschaften, Psychologie, Verwaltungswissenschaft).
- Vorkenntnisse und ausgeprägtes Interesse an konzeptioneller und empirischer Forschungsarbeit im Rahmen der eigenen akademischen Weiterqualifizierung.
- Interesse an der Anfertigung von Publikationen in hochrangigen wissenschaftlichen Zeitschriften.
- Interesse an der Durchführung von Lehrveranstaltungen und einem kontinuierlichen Kompetenzerwerb.
- Motivation, Engagement, Flexibilität, Selbstständigkeit und Teamfähigkeit.
- Gute IT-Kenntnisse und sehr gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift.
- Bewerber\*innen mit guten statistischen Kenntnissen bzw. Erfahrungen in quantitativ-empirischer Forschungsarbeit, in der Durchführung von Forschungsk Kooperationen oder in der unternehmerischen Praxis sowie solche mit einschlägigem Wissen im Bereich *Diversity Management und Training* werden bevorzugt.

Die Christian-Albrechts-Universität zu Kiel versteht sich als moderne und weltoffene Arbeitgeberin. Wir begrüßen Ihre Bewerbung unabhängig ihres Alters, ihres Geschlechts, ihrer

kulturellen und sozialen Herkunft, Religion, Weltanschauung, Behinderung oder sexuellen Identität. Wir fördern die Gleichberechtigung der Geschlechter. Frauen werden bei gleichwertiger Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung vorrangig berücksichtigt.

Die Hochschule ist bestrebt, den Anteil an Wissenschaftlerinnen in Forschung und Lehre zu erhöhen und fordert deshalb entsprechend qualifizierte Frauen nachdrücklich auf, sich zu bewerben.

Die Christian-Albrechts-Universität zu Kiel setzt sich für die Beschäftigung von Menschen mit Behinderung ein. Bewerbungen von Schwerbehinderten und ihnen Gleichgestellten werden bei entsprechender Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Ausdrücklich begrüßen wir es, wenn sich Menschen mit Migrationshintergrund bei uns bewerben.

Bewerbungen mit den üblichen Unterlagen (Motivationsschreiben, Lebenslauf, Zeugniskopien, Arbeitszeugnisse, sonstige Nachweise) sind in deutscher oder englischer Sprache in einem Dokument **bis einschließlich 06.08.2023 ausschließlich per E-Mail** zu richten an [buengeler@bwl.uni-kiel.de](mailto:buengeler@bwl.uni-kiel.de).

Auf die Vorlage von Lichtbildern/Bewerbungsfotos verzichten wir ausdrücklich und bitten daher, hiervon abzusehen. Bitte beachten Sie, dass nach Abschluss des Stellenbesetzungsverfahrens alle Unterlagen vernichtet werden.

**Prof. Dr. Claudia Buengeler**  
**Lehrstuhl für Personal und Organisation**  
**Institut für Betriebswirtschaftslehre**  
**Christian-Albrechts-Universität zu Kiel**  
**Boschstraße 1**  
**24118 Kiel**

Die Vorstellungsgespräche sind für KW 34 (21.-24. August) geplant.

Bei Fragen erreichen Sie uns unter (0431) 880 6400 oder [buengeler@bwl.uni-kiel.de](mailto:buengeler@bwl.uni-kiel.de).

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

