

-english version below-

Am Institut für Materialwissenschaft, Lehrstuhl für Anorganische Funktionsmaterialien, der Technischen Fakultät der Christian-Albrechts-Universität zu Kiel ist zum nächstmöglichen Termin die Stelle als

wissenschaftliche*r Mitarbeiter*in

befristet bis zum 30.06.2024 zu besetzen. Das Entgelt richtet sich bei Vorliegen der tariflichen Voraussetzungen nach Entgeltgruppe 14 TV-L. Die regelmäßige wöchentliche Arbeitszeit entspricht einer Vollbeschäftigung (zz. 38, 7 Stunden).

Die Einstellung erfolgt im Rahmen des interdisziplinären Sonderforschungsbereichs 1261 (SFB 1261) „Magnetoelectric Sensors: From Composite Materials to Biomagnetic Diagnostics“. Das Ziel des Teilprojekts A7 ist es, ein neuartiges magnetoelektrisches Sensorkonzept zu erforschen und daraus in Kooperation mit anderen Teilprojekten biomagnetische Sensorsysteme zu entwickeln und anzuwenden.

Die Arbeit im SFB 1261 umfasst daher eine enge Zusammenarbeit mit den Teilprojekten zur Schichtentwicklung, Sensorherstellung, analogen Elektronik, digitalen Signalverarbeitung sowie medizinischen Anwendungen biomagnetischer Sensorsysteme.

Im Rahmen des integrierten Graduiertenkollegs bietet der SFB 1261 seinen Mitgliedern ein vielfältig strukturiertes Weiterbildungsprogramm an. Im Rahmen dieses Programms bietet sich u.a. die Möglichkeit zur Weiterentwicklung fachlicher, sprachlicher und kommunikativer Kompetenzen. Weitere Informationen finden Sie auf unserer Website:

<https://biomagnetic-sensing.de/>

Aufgabengebiet: Mikro-/Nanosystemtechnische Herstellung und Charakterisierung inverser magnetoelektrischer Sensoren

- Design, Konzeption und Herstellung magnetoelektrischer Dünnschichtkomposite
- Funktionale Charakterisierung magnetoelektrischer Sensoren (u.a. Empfindlichkeit, Rauschen, Detektionsgrenze, Bandbreite, Dynamik)
- Zusammenarbeit mit anderen Teilprojekten des Sonderforschungsbereichs
- Dokumentation der Ergebnisse (referierte Publikationen, Vorträge)
- * Betreuung von Bachelor- und Masterstudenten auf diesem Arbeitsgebiet

Einstellungsvoraussetzungen:

- Mit sehr gutem Ergebnis abgeschlossene Promotion in Materialwissenschaft, Physik, Elektrotechnik oder Mikro/Nanosystemtechnik
- Vorzugsweise Erfahrungen in einem oder mehreren der folgenden Gebiete:
 - Erforschung, Entwicklung und Charakterisierung von Sensoren
 - Herstellung und Charakterisierung magnetischer Dünnschichten
 - Entwicklung und Anwendung rauscharmer Messtechnik
- Gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift

Die Christian-Albrechts-Universität zu Kiel versteht sich als moderne und weltoffene Arbeitgeberin. Wir begrüßen Ihre Bewerbung unabhängig Ihres Alters, Ihres Geschlechts, Ihrer kulturellen und sozialen Herkunft, Religion, Weltanschauung, Behinderung oder sexuellen Identität. Wir fördern die Gleichberechtigung der Geschlechter. Frauen werden bei gleichwertiger Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung vorrangig berücksichtigt.

Diese Ausschreibung richtet sich gleichermaßen an Beschäftigte des Landes Schleswig-Holstein und an externe Bewerber*innen.

Die Christian-Albrechts-Universität zu Kiel setzt sich für die Beschäftigung von Menschen mit Behinderung ein: Bewerbungen von Schwerbehinderten und ihnen Gleichgestellten werden bei entsprechender Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Bitte richten Sie Ihre Bewerbung mit den üblichen Unterlagen (Anschreiben, CV, Zeugnisse und Referenzen) als eine zusammengefasste PDF-Datei **bis zum 13.04.2023** per E-Mail an Prof. Dr.-Ing. Eckhard Quandt:

eq@tf.uni-kiel.de

Auf die Vorlage von Lichtbildern/Bewerbungsfotos verzichten wir ausdrücklich und bitten daher, hiervon abzusehen.

Für weitere Informationen zur angebotenen Stelle wenden Sie sich bitte unter der angegebenen E-Mailadresse an Prof. Dr.-Ing. Eckhard Quandt.



At the Institute of Materials Science, Chair of Inorganic Functional Materials, at the Faculty of Engineering of the Christian-Albrechts-Universität zu Kiel, a position of a

scientific researcher

for a limited period of time until 30.06.2024. The remuneration is based on pay group E 14 TV-L, provided that the requirements of the collective agreement are met. The regular weekly working hours correspond to full employment (currently 38.7 hours).

The position is within the interdisciplinary Collaborative Research Center 1261 (SFB 1261) "Magnetoelectric Sensors: From Composite Materials to Biomagnetic Diagnostics". The goal of subproject A7 is to investigate a novel magnetoelectric sensor concept and to develop and apply corresponding biomagnetic sensor systems in cooperation with other subprojects.

The work in SFB 1261 therefore includes close cooperation with the subprojects on layer development, sensor fabrication, analog electronics, digital signal processing, and medical applications of biomagnetic sensor systems.

As part of the integrated graduate program, SFB 1261 offers its members a diversely structured continuing education program. This program offers, among other things, the opportunity to further develop technical, linguistic and communicative skills. Further information can be found on our website:

<https://biomagnetic-sensing.de/>

Responsibilities:

- Micro-/nanosystems engineering fabrication and characterization of inverse magnetoelectric sensors
- Design, conceptualization and fabrication of magnetoelectric thin film composites
- Functional characterization of magnetoelectric sensors (e.g. sensitivity, noise, detection limit, bandwidth, dynamics)
- Cooperation with other subprojects of the Collaborative Research Center
- Documentation of results (refereed publications, lectures)
- Supervision of bachelor and master students in this field of work

Requirements for employment:

- PhD in materials science, physics, electrical engineering, or micro/nanosystems engineering completed with excellent results
- Preferred experience in one or more of the following areas:
 - Sensor research, development and characterization
 - Fabrication and characterization of magnetic thin films
 - Development and application of low-noise measurement techniques
- Good English language skills

Kiel University sees itself as a modern and cosmopolitan employer. We welcome your application regardless of your age, gender, cultural and social background, religion, ideology, disability or sexual identity.

Kiel University aims at increasing the number of women in research and academic teaching and strongly encourages applications of accordingly qualified women. Women will be preferred, provided equal qualifications and scientific performance.

This announcement is directed equally to employees of the State of Schleswig-Holstein and to external applicants and candidates.

Kiel University is committed to the employment of people with disabilities: Applications from severely disabled persons and their equals will be given preferential consideration if they are suitable.

Please send your application with the usual documents (cover letter, CV, certificates and references) as a summarized PDF file **by 13.04.2023** by e-mail to Prof. Dr.-Ing. Eckhard Quandt:

eq@tf.uni-kiel.de

We expressly waive the submission of photographs/application photos and therefore ask you to refrain from doing so.

For further information on the position offered, please contact Prof. Dr.-Ing. Eckhard Quandt at the e-mail address provided.

